

												Versión: 03	
Código: GFPI-F-147													
Proceso Gestión de Formación Profesional Integral Formato Bitácora seguimiento Etapa productiva													
REGIONAL VALLE DEL CAUCA													
CENTRO DE ELECTRICIDAD Y AUTOMATIZACION INDUSTRIAL (C.E.A.I)													
BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA													
Nombre de la empresa donde está realizando la etapa productiva				NIT				BITACORA N°				Período	
RH SAS				805,007,083				1				3/7/2024 17/7/2024	
Nombre del jefe inmediato/Responsable				Teléfono de contacto				Correo electrónico					
Maria Isabel Agudelo				3218832775				miagudelo.rh@ciudadlimpia.com.co					
Seleccione con una "X" el tipo de modalidad de etapa productiva													
CONTRATO DE APRENDIZAJE	X	VÍNCULO LABORAL O CONTRACTUAL		PROYECTO PRODUCTIVO		APOYO A UNA UNIDAD PRODUCTIVA FAMILIAR		APOYO A INSTITUCIÓN ESTATAL NACIONAL, TERRITORIAL, O A UNA ONG, O A ENTIDAD SIN ANIMO DE LUCRO		MONITORIA	X	PASANTIA	
Nombre del aprendiz				Documento Id				Teléfono de contacto				Correo electrónico institucional	
Leydy Juriany Ramos Cortazar				1114727597				3233906179				lyury2002@gmail.com	
Número de ficha				Programa de formación									
2827243				MONITOREO AMBIENTAL									
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)				FECHA INICIO	FECHA FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO				OBSERVACIONES, INASISTENCIAS Y/O DIFICULTADES PRESENTADAS			
Dar informacion acerca del contatro, horario laboral, y características de la empresa en general.				3/7/2024	3/7/2024	Capacitacion Gestion Humana							
Brindar información acerca de la gestion ambiental de la empresa, cual es mi rol dentro de ella, sus áreas dentro de trabajo y la responsbilidad de cada una.				04/070/2024	4/7/2024	Capacitacion Gestion Ambiental							
Dar a conocer las obligaciones y deberes como colaborador dentro de la compañía, como blindarme de los riesgos y afectaciones laborales, que labores estan permitidas y cuales no, y a que ARL me encuentro afiliada y los procedimientos en caso de que incurra un accidente.				5/7/2024	5/7/2024	Capacitación de Seguridad y Salud En El Trabajo.							
Como se deben ejecutar y gestionar cada uno de los planes de acuerdo a los procedimeintos establecidos por la empresa. Cada uno de los miebros de la compañía debe tener conocimiento y capacidad para enfrenetar las emergencias siguiendo un plan.				7/7/2024	7/7/2024	Inducción de Los Planes de: Gestión Integral de Residuos, Contingencia. Programas del uso eficiente de ahorro de Agua y Energia y Las Tarjetas de Emergencia.							
De acuerdo a los formatos y procedimientos de dicha actividad, se debe llenar cada una de la informacon solicitada, realizando la verificacion en el sistema que la informacion sea benedigna.				8/7/2024	8/7/2024	Inducción De como diligenciar los formatos de inspeccion de vehiculos.							
Siguiendo los procedimientos y lineamientos establecidos por la compañía, se carga la información a la pagina oficial de la empresa RH SAS.				9/7/2024	8/7/2024	Inducción de como cargar la información de la inspección de vehiculos al sistema.							
Se hizo seguimeinto, acuerdos y evidencias de las gestiones realizadas y proximas a realizar.				10/7/2024	10/7/2024	Comité GAGAS							
Redactar documentos, acerca de las novedades presentadas ante la inspección de vehiulos deacuerdo a los formatos internos de La empresa.				11/7/2024	11/7/2024	Digitacion de Informes							
Digitar las actas de las auditorias realizadas a por el clienete con sus respectivas novedades.				12/7/2024	12/7/2024	Digitación de Actas							
Practica an la zona de inquemados, pruebas de cenizas, para el cumplimiento ante la CVC.				15/7/2024	15/7/2024	Pruebas de Inquemados							
Aprendiz: recuerde diligenciar completamente el informe y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este.													
Leydy Juriany Ramos Cortazar								17/7/2024					
Nombre del Aprendiz				Firma del aprendiz				Fecha entrega bitácora					
CARLOS HUMBERTO ESCOBAR													
Nombre del Instructor de Seguimiento				Firma de instructor de seguimiento				Firma del jefe inmediato (Si es del caso)					
Nota: LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SENA Y A LA LEY 1581 DE 2012.													